

WELCOME!

Webinar

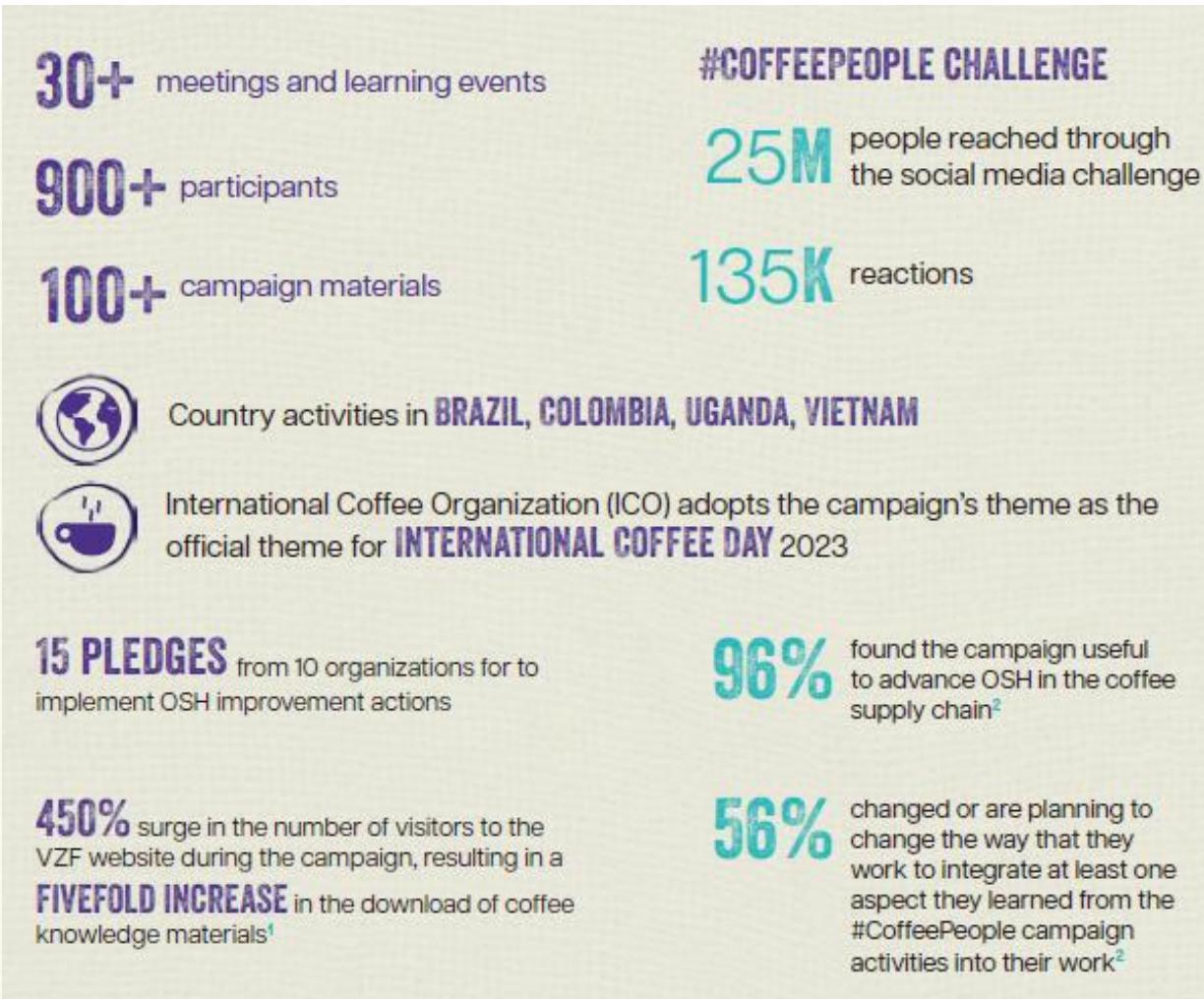
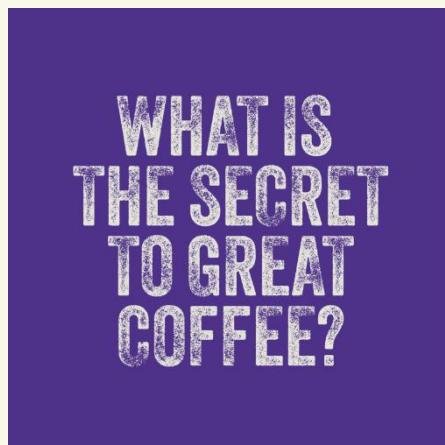
“Promoting decent work in the coffee supply chain: Good practices, opportunities, and challenges”

March 12th 2024, 10h30 CET

VISION
ZERO
FUND



#CoffeePeople campaign



Our guest speakers



Erika Almario Alvarado
Government
Colombia



Gobernación
del Huila



Douglas Opio
Federation of
Uganda Employers

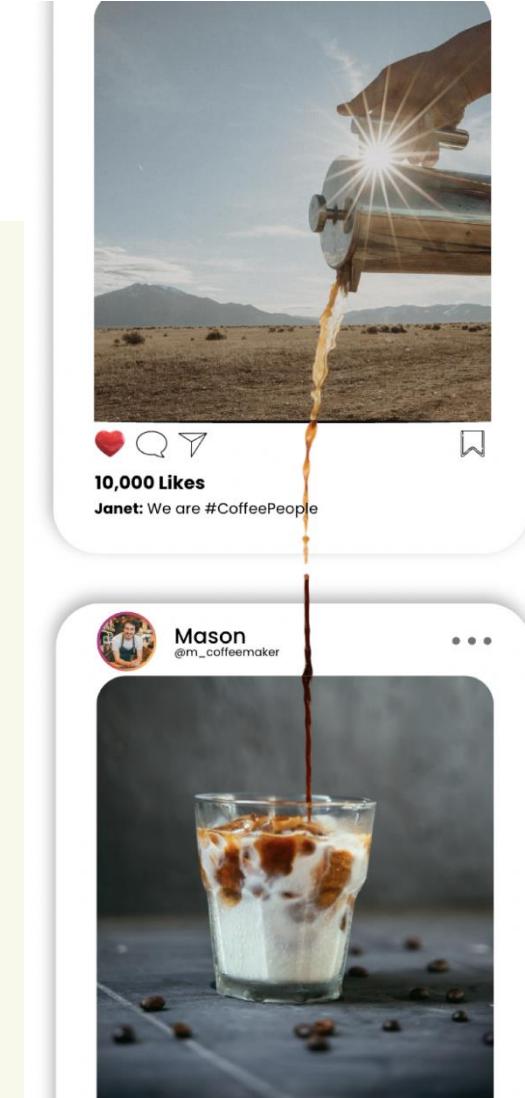


Laíssa Pollyana do Carmo
National Confederation of
Rural Wage and Salary
Workers – CONTAR



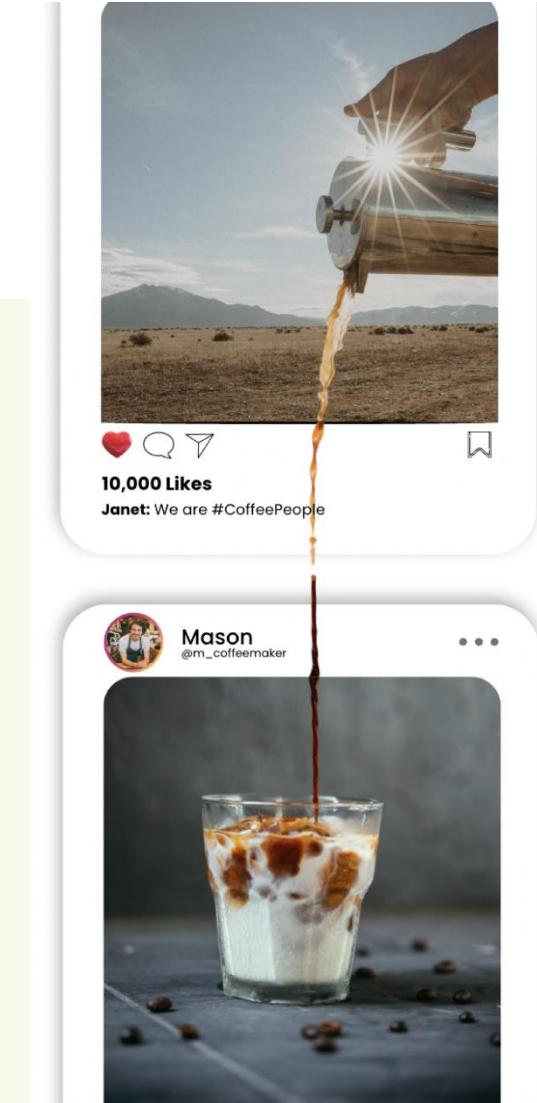
COFFEE SUPPLY CHAIN CHARACTERISTICS

Brazil
Colombia
Uganda



COFFEE SUPPLY CHAIN CHARACTERISTICS

Colombia



CARÁCTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ

1

Diversidad de actores
(Pequeños productores)

2

Alta calidad del producto

3

Impacto socioeconómico

SOMOS ▶ SOMOS
HUILENSES GRANDES



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA

13 años consecutivos como primer productor de café, participación del 20% en la producción nacional.

Denominación de Origen:
Desde 2013: café arábigo lavado suave, impresión global balanceada, notas dulces, acidez y cuerpo medio/alto, fragancia/aroma intenso con sensaciones frutales y acarameladas.



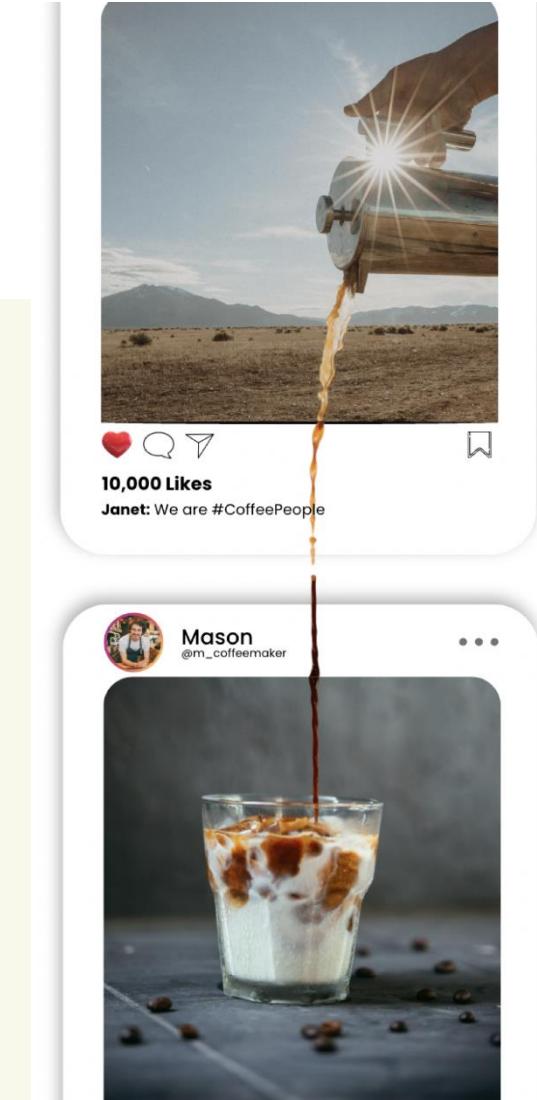
85.929
Pequeños caficultores

147.969
Hectáreas

5.634
Árboles por hectárea

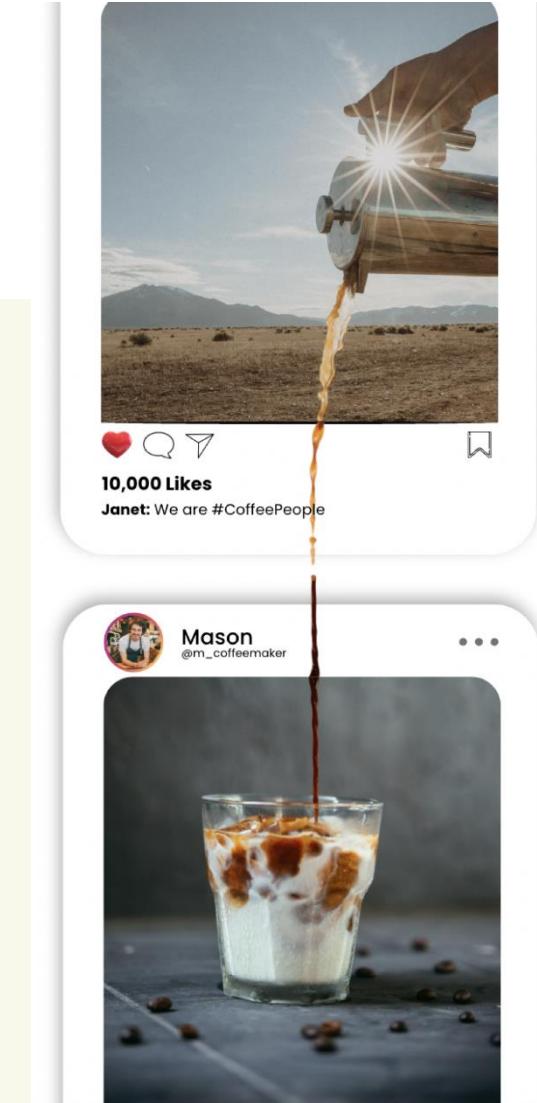
COFFEE SUPPLY CHAIN CHARACTERISTICS

Uganda



COFFEE SUPPLY CHAIN CHARACTERISTICS

Brazil





❖ What are the three main characteristics of the Brazilian coffee supply chain?

- Brazil is the largest coffee producer in the world (52.8 million bags in 2022).
- It is also the biggest exporter worldwide , 121 countries , (35 million bags in 2022). United States , Germany , Italy , Belgium and Japan they are you bigger consumers of exported coffee for the Brazil .
- Minas Gerais is the largest coffee producer in Brazil , responsible for the production of 23 million bags in 2022.
- All This coffee is grown in more than 264 thousand properties rural areas (small , medium and large).
- **91,883 workers registered (eSocial – December 2023).**

❖ Coffee production chain in Brazil:

- Coffee Farms → Cooperatives/Warehouses → Export Tradings → Importers → Industries → Supermarkets → Consumers.

❖ Main challenges:

- Reduce Informality: 58% in Minas Gerais (Continuous PNAD 2022)
- Eradicate Slave Labor and Child Labor: More than 1,000 workers were rescued from forced labor, and more than 100 children and adolescents found in irregular work situations, from 2017 to 2023.

CHALLENGES TO DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN



CHALLENGES TO DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Brazil





❖ MIGRATION

- Migration of workers from the State of Bahia and the north of Minas Gerais to the south of Minas Gerais.
- Social vulnerability of workers at departure and arrival locations.
- Problems identified and Pilot on Migration and Fair Recruitment – Ministry of Labor and International Labor Organization.

❖ WOMEN

- Of the 91,883 formal workers in the coffee production chain, **only 15,189 are women (16%)**.
- Social reality of women who migrate and those who remain in their places of departure.

CHALLENGES TO DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Uganda



CHALLENGES TO DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Colombia



DESAFÍOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ

DESAFÍOS EN TODOS LOS ESLABONES DE LA CADENA

Construir el camino hacia la formalización laboral (lograr mejorar las condiciones laborales de los trabajadores en la cadena de suministro de café): Verdadero significado del café en la economía Colombiana, como uno de los mayores productores y su relación con el sector trabajo, aquí algunas cifras orientadoras.



85%
del café se produce en la
economía informal.



COVID-19 + riesgo
a trabajo infantil.



2,5 millones de empleos
directos e indirectos.
900.000 son recolectores.



+90%
de las personas no aportan al
sistema de seguridad social.



46%
de los trabajadores no sabe
ni leer ni escribir o tienen la
primaria incompleta.



3,4%
está afiliado a una
Administradora de Riesgos
Laborales (ARL).

SOMOS ▶ SOMOS
HUILENSES ▶ GRANDES





International
Labour
Organization

SAFETY
+ HEALTH
FOR ALL

VISION
ZERO
FUND

INITIATIVES TO IMPROVE DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Brazil



❖ Pact for the Adoption of Good Labor Practices and Guarantee of Decent Work in Coffee Production in Brazil

- **Participants:** Ministry of Labor and Employment, Ministry of Development and Social Assistance, Family and Combating Hunger, National Confederation of Agricultural Workers and Family Farmers – CONTAG, National Confederation of Rural Salaried Workers – CONTAR, Confederation of Agriculture and Livestock of Brazil – CNA, Public Ministry of Labor - MPT and International Labor Organization – ILO.
- **Goals:**
 1. Cooperation between private and public entities to facilitate actions aimed at improving working conditions in coffee farming in Brazil (focus on formalizing labor relations and guaranteeing decent work).
 2. Constitution of a Permanent Tripartite Dialogue Table for Coffee Production.
 3. Promotion of collective negotiation and broad and inclusive social dialogue.
 4. Guidance for workers and employers on the importance of respecting and valuing union activities.
 5. Guidance on access to public policies.
 6. Promoting responsible business conduct and decent work.
 7. Eradication of child labor and work similar to slavery.
 8. I respect the guidelines of the Sustainable Work Program (MTE).



❖ Other Good Practices:

- “OUR VOICE”: the implementation of a pilot **complaint mechanism** for workers in the Brazilian coffee production chain. Created by the Global Fund to Eradicate Modern Slavery – GFEMS, the mechanism has technical support from CONTAR to provide assistance to workers, finding a fair solution through social dialogue.
- Collective Negotiations in the Coffee Sector.

INITIATIVES TO IMPROVE DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Colombia



METODOLOGÍA, LOS INSTRUMENTOS Y EL ENFOQUE APORTADO POR LA OIT EN SU DOCUMENTO «LAS MESAS EJECUTIVAS PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL TRABAJO DECENTE.

Propósito

Espacio de diálogo efectivo para la coordinación y articulación de actores en busca de mejorar la productividad, competitividad y sostenibilidad del sector, que involucra la promoción del trabajo como eje transversal en la cadena de café.

Conformación del **Comité Regional de la cadena de café en el Departamento del Huila**, a través del diálogo social tripartito con representación de los sectores productivo, el gobierno y los representantes de los trabajadores.

SOMOS HUILENSES ▶ SOMOS GRANDES



- Equipo operativo de cada eslabón:
- FCN- Comité Departamental de Cafeteros (Dirección Ejecutiva y Representantes),
 - Productores cafeteros (pequeños, medianos, grandes),
 - Gremialidad (Almacafé, trilladoras, cooperativas, grupos asociados, particulares, tiendas de productores, exportadores).
 - Organizaciones de mujeres rurales.
 - Organizaciones de trabajadores: asociaciones de productores, sindicatos.

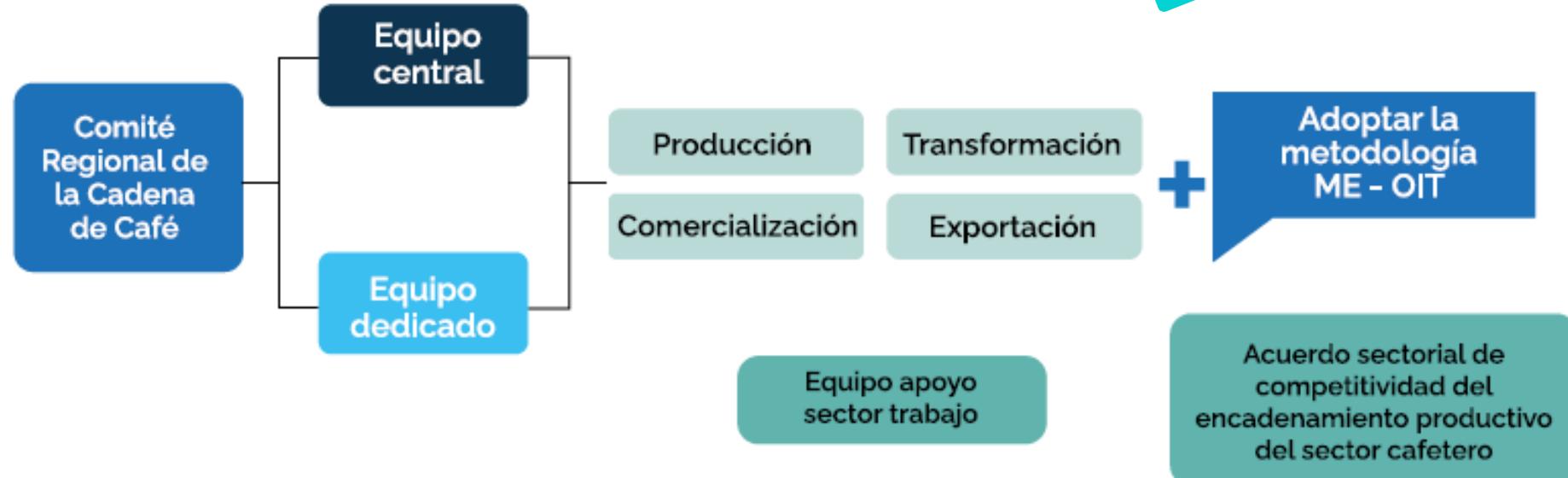
METODOLOGÍA, LOS INSTRUMENTOS Y EL ENFOQUE APORTADO POR LA OIT EN SU DOCUMENTO «LAS MESAS EJECUTIVAS PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL TRABAJO DECENTE

Fortalecer la cadena productiva del sector cafetero impulsado desde el Comité Regional de la Cadena de Café (CRCC), a través de un proceso dinámico de articulación, concertación, capacitación, investigación e integración en los eslabones de producción, transformación,



2. En segunda instancia para la construcción del Acuerdo Sectorial de competitividad del encadenamiento productivo del sector cafetero.

comercialización, exportación, con el fin de robustecer la productividad, competitividad y sostenibilidad del sector, que además involucra la promoción del trabajo como eje transversal en la cadena de café.





FIRMA DEL ACUERDO DE COMPETITIVIDAD





FIRMA DEL PACTO PARA COSECHAR TRABAJO DECENTE

1. Este pacto fue firmado de manera tripartita, liderado por el Ministerio del Trabajo, en Campo Alegre - Huila.
2. Este pacto elevó la discusión que había sido promovida por el comité regional de la cadena del café.
3. Tiene 7 componentes vinculados a la promoción del trabajo decente en la cadena del café.



#COSECHANDO
TRABAJO DECENTE



ESPACIOS PARA LA FORMACIÓN Y LA CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECOLECTORES

Formación sobre Derechos Fundamentales en el Trabajo,
2 Programas Formador de Formadores en Neiva, con los actores más relevantes de la cadena y con el Comité Regional de la Cadena de Café (articulación con el Fondo Visión Cero).



CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA TRABAJADORES RECOLECTORES (PROPIUESTA, CREACIÓN Y PUESTA EN MARCHA)

El proyecto pretendía, llegar al menos a 1.000 recolectores certificados con el apoyo del SENA...





**+2.000 recolectores
certificados
7 Departamentos
20 Municipios**

SOMOS ▶ SOMOS
HUILENSES ▶ GRANDES



INITIATIVES TO IMPROVE DECENT WORK IN THE COFFEE SUPPLY CHAIN

Uganda



The fundamental right to a safe and healthy working environment



International
Labour
Organization

VISION
ZERO
FUND

WHAT HAPPENED IN JUNE 2022?

On the **10th of June 2022**, following the proposition by the General Affairs Committee, the delegates attending the International Labour Conference adopted a resolution to **add the principle of a safe and healthy working environment to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.**

WHY IS IT IMPORTANT?

ILO Members commit to the **obligation for employers to ensure**, so far as is reasonably practicable, the **workplaces, machinery, equipment and processes** under their control **are safe and without risk to health**.



International
Labour
Organization

VISION
ZERO
FUND



International
Labour
Organization | VISION
ZERO
FUND



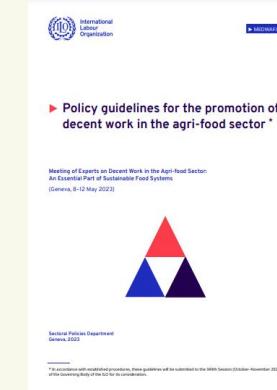
International
Labour
Organization | VISION
ZERO
FUND

Learn more about this topic and take action

Visit <https://vzf.ilo.org/projects/global-coffee-supply-chain/>

Key resources:

- Policy Guidelines for the promotion of decent work in the agri-food sector
- Coffee toolkit
- Collective action kit



Learn more about this topic and take action

**Documentary coming
soon!**

**“From Beans to Brew: A
Journey
into the Lives of Coffee
Workers”**



Thank you

Vision Zero Fund
Labour Administration,
Labour Inspection and
Occupational Safety and
Health Branch

**International Labour
Organization**
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
ilo.org/vzf
vzf@ilo.org

Current and Past Donors



International
Labour
Organization

**SAFETY
+
HEALTH
FOR ALL**

The Vision Zero Fund is part of Safety & Health for All, an ILO flagship programme building a culture of safe, healthy work.

**VISION
ZERO
FUND**