International Labour Organization | VISION ZERO FUND

KIT D'ACTION COLLECTIVE

Actions visant à promouvoir et à réaliser le droit à un environnement de travail sûr et salubre dans la chaîne d'approvisionnement du café

SAFETY + HEALTH FOR ALL

VISION ZERO FUND IS PART OF SAFETY & HEALTH FOR ALL, AN ILO FLAGSHIP PROGRAMME BUILDING A CULTURE OF SAFE, HEALTHY WORK.

This project is funded by the European Union

PUBLIÉ EN JUILLET 2023

CAMPAGNE #COFFEEPEOPLE, MESSAGES CLÉS

- Chaque travailleur du secteur du café, quel que soit son emploi, a le droit d'avoir un environnement de travail **sûr et salubre.**
- Chaque année, les travailleurs du secteur du café sont victimes de blessures et de maladies liées au travail. Cela peut être **en grande partie évité.**
- Des conditions de travail sûres et salubres sont fondamentales au **travail décent.**
- **70 % de la main-d'œuvre dans le secteur de la production de café sont des femmes.** Reconnaître la division du travail dans une perspective de genre est la première étape pour promouvoir des lieux de travail plus sûrs et plus salubres.
- Pour trouver des solutions, nous devons **agir collectivement** et nous engager dans le dialogue social. Ensemble, nous pouvons construire des alliances sans précédent et apporter des solutions durables pour la sécurité et la santé des travailleurs du secteur du café.
- **Rejoignez le mouvement** pour protéger la sécurité et la santé des travailleurs du secteur du café.

Ce kit a été élaboré par le Fonds Vision zéro de l'OIT dans le cadre de la campagne #CoffeePeople, financée par l'Union européenne. En savoir plus

TABLE DES MATIÈRES

COMMENT UTILISER CE KIT 4

Pourquoi cette campagne ? 5

Pourquoi un kit d'action collective ? 5

À qui est destiné ce kit ? 5

Comment ce kit est-il structuré ? 6

Que dois-je faire ? 6

Partie 1

SENSIBILISER À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ AU TRAVAIL (SST) 7

10 idées d'activités de communication créatives 5

Partie 2

ACCROÎTRE LES BONNES PRATIQUES, MOBILISER L'ACTION COLLECTIVE ET DIFFUSER LES SUPPORTS DE CONNAISSANCE 11

Gouvernements des pays producteurs et consommateurs de café 12

Acteurs du secteur privé (employeurs, organisations d'employeurs et organisations d'entreprises (OE)) 14

Travailleurs et organisations de travailleurs 17

Caféiculteurs (agriculteurs, producteurs et travailleurs) 19

Partenaires de développement actifs dans la chaîne d'approvisionnement du café 21

Organisations internationales 23

À PROPOS DU FONDS VISION ZÉRO DE L'OIT 29

Introduction

COMMENT UTILISER CE KIT

Le kit d'action collective vise à promouvoir des conditions de travail sûres et salubres pour les travailleurs du secteur du café dans le monde entier, en soulignant l'importance d'une action collective de la part d'un large éventail d'acteurs.

Ce kit vous permettra d'identifier les actions spécifiques que vous pouvez entreprendre pour améliorer la sécurité et la santé des travailleurs du secteur du café.

Le kit vous permettra de :

- Sensibiliser à la SST
- Développer de bonnes pratiques
- Diffuser des supports de connaissance
- Mobiliser une action collective

Consultez le kit pour commencer.

POURQUOI LA CAMPAGNE #COFFEEPEOPLE ?

Le secteur agricole est l'un des secteurs les plus dangereux pour travailler. Chaque année, des **milliers de travailleurs du secteur du café**, dans le monde entier, sont victimes de blessures et de maladies liées au travail. Avec l'établissement et la mise en œuvre de politiques nationales de SST et de systèmes de gestion de la SST appropriés sur le lieu de travail, combinés à un accès convenable à l'information et à la formation, ces blessures et maladies peuvent être évitées.

Le droit à un environnement de travail sûr et salubre est un droit humain qui a récemment été ajouté au cadre de l'OIT des **principes et droits fondamentaux au travail.**

Les principes et droits fondamentaux au travail sont les conditions qui permettent d'avoir un travail décent et une croissance économique durable. Ils sont interdépendants et se renforcent mutuellement.

POURQUOI UN KIT D'ACTION COLLECTIVE ?

Si nous agissons collectivement, nous pouvons résoudre certains des problèmes les plus persistants en matière de sécurité et de santé dans la chaîne d'approvisionnement du café.

Les causes des déficits en matière de sécurité et de santé au travail sont complexes et toutes les parties prenantes doivent travailler ensemble pour s'attaquer aux questions systémiques à l'origine du problème. Les acteurs ont chacun un rôle unique dans la promotion et le maintien de conditions de travail sûres et salubres au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Dans le contexte de la campagne #CoffeePeople, action collective désigne une approche multipartite qui implique les gouvernements, les travailleurs et les syndicats, les employeurs nationaux, transnationaux et mondiaux et leurs organisations, les organisations multilatérales, la société civile et les agences de développement, travaillant ensemble de manière à ce que chacun assume ses responsabilités, conformément aux rôles organisationnels, afin de mettre en œuvre un plan ou un ensemble d'actions convenus pour réduire les accidents du travail, les blessures ou les maladies graves ou mortels dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.*

À QUI EST DESTINÉ CE KIT ?

Ce kit d'action collective est conçu pour aider les **membres de l'OIT** (gouvernements des pays producteurs et consommateurs de café, employeurs et leurs organisations, organisations d'entreprises membres (OE) et les travailleurs ainsi que leurs organisations) **et**

*Cette définition est conforme à celle utilisée par le Fonds Vision zéro de l'Organisation internationale du Travail. En savoir plus

les autres acteurs (organisations internationales, caféiculteurs (agriculteurs et producteurs) et les partenaires de développement actifs dans la chaîne d'approvisionnement du café) **à identifier les actions spécifiques qu'ils peuvent entreprendre** pour s'assurer que tous les travailleurs du secteur du café dans le monde travaillent dans des conditions sûres et salubres.

Nous avons besoin de vous pour construire le mouvement !

COMMENT CE KIT EST-IL STRUCTURÉ ?

Il est organisé en deux parties.

Partie 1 : Sensibiliser à la SST

Partie 2 : Accroître les bonnes pratiques, mobiliser l'action collective et diffuser les supports de connaissance

La partie 1 s'adresse à **toutes les acteurs**, tandis que la partie 2 contient des **suggestions d'actions différentes pour les différents types d'acteurs**. Si vous êtes prêt à choisir votre action, passez directement à votre section :

- Gouvernements des pays producteurs et consommateurs de café
- Employeurs, organisations d'employeurs et organisations d'entreprises
- Travailleurs et organisations de travailleurs
- Caféiculteurs (agriculteurs, producteurs et travailleurs)
- Partenaires de développement actifs dans la chaîne d'approvisionnement du café
- Organisations internationales

QUE DOIS-JE FAIRE ?

1. Trouvez de l'inspiration en lisant ce kit
2. Choisissez votre action. Si vous n'êtes pas sûr de l'action que vous pouvez entreprendre et/ou si vous souhaitez en discuter davantage, contactez vzf@ilo.org pour obtenir des conseils !
3. Publier la sur les médias sociaux avec le hashtag #CoffeePeople
4. Visitez la plateforme Howspace #CoffeePeople pour discuter et partager avec d'autres acteurs
5. Consultez la page de la campagne #CoffeePeople pour connaître les dernières mises à jour, les engagements, les activités et bien plus encore.

Note : il s'agit d'un document évolutif. Au fur et à mesure que la campagne progresse vers ses objectifs nous pourrons ajouter de nouvelles activités et idées au kit. Nous enverrons des alertes par courrier électronique via la plateforme Howspace pour s'assurer que les acteurs clés ne manquent rien.

Partie 1

SENSIBILISER À LA SST

Le **secteur du café** joue un rôle unique et vital dans l'économie mondiale. Les moyens de subsistance de millions de travailleurs et de leurs familles en dépendent.

Pour créer un environnement de travail **sûr et salubre** tout au long de la chaîne d'approvisionnement du café, les acteurs, notamment les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs et les entreprises privées, doivent **travailler ensemble** pour promouvoir une culture préventive de la sécurité et de la santé.

10 idées d'activités de communication créatives que tous les acteurs peuvent mettre en œuvre *

ENGAGEMENT

Créez votre **Engagement en faveur des gens du café** et publiez une vidéo pour expliquer à vos abonnés pourquoi vous rejoignez le mouvement pour la SST dans le secteur du café. Nous nous attendons à recevoir des centaines d'engagements. Ensemble, ces engagements témoigneront d'une volonté mondiale unifiée de promouvoir la sécurité et la santé sur le lieu de travail dans la chaîne d'approvisionnement du café.

Comment organiser un Coffee People Pledge

MÉDIAS SOCIAUX

Participez à notre campagne de sensibilisation #CoffeePeople en postant un selfie avec votre tasse de café et en la dédiant aux travailleurs du secteur du café. Découvrez-en davantage ici sur le défi sur les médias sociaux.

Comment participer au défi #CoffeePeople sur les médias sociaux ?

TRELLO

Consultez notre Tableau Trello pour trouver des **modèles** de messages faciles à utiliser sur les médias sociaux. Sélectionnez celui qui correspond à votre mission, modifiez-le si nécessaire et publiez-le avec notre hashtag officiel : **#CoffeePeople.**

Comment créer des posts dans les médias sociaux

ARTICLE DE BLOG

Rédigez une **publication de blog** sur les raisons pour lesquelles vous avez rejoint ce mouvement, la manière dont vous promouvez la SST dans leurs chaînes d'approvisionnement, le moment historique où la SST, **un droit humain**, a été ajoutée à la liste officielle des principes et droits fondamentaux au travail etc.

Identifiez les personnes, organisations et entreprises influentes et demandez-leur de se joindre à la conversation. Prenez les trois principaux messages clés de la publication de blog et transformez-les en publication pour les médias sociaux.

Comment créer un article de blog

INTERVIEW

Interviewez un professionnel du café, un responsable SST, un participant au FVZ, etc. sur la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café. Enregistrez la conversation et transformez-la en une **story internet.**

Comment créer une histoire sur Internet

SÉRIE DE WEBINAIRES

Rejoignez une série de webinaires techniques #CoffeePeople organisée par le Fonds Vision Zéro pour apprendre et partager des connaissances et des expériences sur ce qui fonctionne pour améliorer la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café.

PODCAST

Créez un **podcast** pour partager des informations sur la sécurité et la santé dans la chaîne d'approvisionnement du café en général. Il peut prendre la forme d'un monologue, d'un entretien avec des experts ou d'un panel de discussion, et c'est encore mieux si vous en faites une **série** !

Comment créer un postcast

RÉSEAU

Identifiez un **réseau** d'acteurs de la chaîne d'approvisionnement du café dans votre pays ou région, puis ajoutez une section sur la SST aux plateformes nationales/régionales du secteur du café qui existent déjà.

Comment créer une plateforme de partage des connaissances

CONCOURS D'ART

Organisez un **concours artistiqu**e, en ligne ou hors ligne, avec un thème axé sur l'amélioration de la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café. Les finalistes pourraient avoir l'occasion de présenter leur œuvre d'art lors d'un **événement public.** Ce serait l'occasion d'encourager le public à examiner la question d'un point de vue personnel, tout en offrant aux acteurs une plateforme de communication et d'échange d'idées.

Comment organiser un concours d'art

5K FUN RUN

Organisez une **course populaire de 5 km** dans votre ville. Cet événement pourrait servir de plateforme pour impliquer votre communauté de manière ludique et saine, tout en sensibilisant à la SST grâce à des stands d'information avec des flyers et des brochures à distribuer. D'autres activités pourraient être organisées pendant ou après la course, comme une **foire de la santé** pour fournir des informations et des démonstrations sur la santé et la sécurité. Veillez à publier des photos et des vidéos de l'événement sur les médias sociaux.

Comment organiser la 5K Fun Run

FORUM DE HAUT NIVEAU

Assistez au **Forum de haut niveau** du FVZ à Genève en décembre 2023 pour rencontrer d'autres acteurs de la chaîne d'approvisionnement du café et regardez un documentaire sur la façon dont les programmes du FVZ font la différence en matière de SST dans le monde entier.

En savoir plus

ENSEMBLE POUR LA SST

En prenant ces mesures pour promouvoir activement la SST, les acteurs du secteur du café peuvent aider à progresser vers une chaîne d'approvisionnement plus sûre et plus saine pour tous. **L'amélioration de la SST** est essentielle pour atteindre les Objectifs de développement durable en particulier les n° 5 (égalité des sexes), 8 (travail décent), 16 (droits humains) et 17 (partenariats) et pour créer un avenir plus sûr et plus sain de prospérité partagée pour tous.

*Dans le cadre de l'approche d'action collective, les acteurs sont fortement encouragés à mettre en œuvre les activités proposées en consultation et/ou conjointement avec d'autres acteurs, en particulier les membres l'OIT.

Partie 2

ACCROÎTRE LES BONNES PRATIQUES, MOBILISER L'ACTION COLLECTIVE ET DIFFUSER LES SUPPORTS DE CONNAISSANCE

Pour faire une réelle différence pour les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement du café, les acteurs doivent prendre des mesures, telles que la formulation de politiques et de programmes de SST à tous les niveaux et fournir/donner accès à l'information, à la formation et aux services de santé. La promotion de la liberté d'association est nécessaire pour garantir la participation significative des organisations d'employeurs et de travailleurs ainsi que pour assurer l'égalité d'accès à des environnements de travail sûrs et salubres.

GOUVERNEMENTS DES PAYS PRODUCTEURS ET CONSOMMATEURS DE CAFÉ

Tous les pays ont **l'obligation de respecter, de promouvoir et de mettre en œuvre**, de bonne foi, les principes concernant les principes et droits fondamentaux au travail, d'un environnement de travail sûr et salubre.

Les pays, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, devraient **progressivement mettre en place des politiques, des programmes et des systèmes nationaux de SST** et instaurer une culture nationale de prévention en matière de sécurité et de santé.

Le travail du Fonds Vision Zéro est basé sur un processus de consultation avec les acteurs et reflète les **priorités, les engagements et les actions partagés** pour promouvoir la sécurité et la santé dans la chaîne d'approvisionnement du café. L'étape suivante consiste à consolider le soutien des acteurs nationaux et à prendre des **mesures concrètes** que d'autres pourront suivre.

L'engagement actif des gouvernements est essentiel à la mise en place d'une culture nationale de prévention en matière de sécurité et de santé. Les actions recommandées sont :

- Ratifier les **Conventions de l'OIT sur la SST** n° 155 (Convention sur la sécurité et la santé des travailleurs) et n° 187 (Convention sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail) en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives.
- Mettre en place un **système national complet de sécurité et de santé au travail** dans l'agriculture, englobant une politique cohérente, une législation alignée, des protocoles d'inspection approfondis, la collecte de données, la formation et la protection équitable de tous les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement du café, y compris les travailleurs temporaires et saisonniers, avec une attention particulière accordée aux besoins spécifiques des femmes en matière de grossesse, d'allaitement et de santé reproductive.
- Mettre en œuvre des initiatives de recherche en matière de SST axées sur les travailleuses.
- Soutenir **des programmes de sensibilisation** dans les médias, la presse spécialisée ou les plateformes de médias sociaux, notamment en participant au défi #CoffeePeople.
- Organiser un événement conjoint avec le Fonds Vision Zéro dans le cadre de la série de webinaires techniques #CoffeePeople pour partager **l'expertise, les données et les outils pratiques** pour trouver des solutions durables et s'attaquer aux causes profondes des défis en matière de SST dans la chaîne d'approvisionnement du café.
- Prendre des mesures pour améliorer votre **système et programme national de SST**, notamment une législation sur la SST tenant compte du genre (y compris C184 et C190), des mécanismes d'assurance de la conformité, la collecte de données et la formation, en accordant une attention particulière aux lois et politiques couvrant le secteur agricole ainsi que les jeunes travailleurs.
- Élaborer des programmes éducatifs des matériels et des conseils appropriés ainsi que des formations pour les petits exploitants agricoles et les petites et moyennes entreprises sur la SST.
- Promouvoir une **initiative commune**, soutenir les activités de coopération sud-sud ou un **partenariat public-privé** avec la SST au centre de ses préoccupations.
- Promouvoir **les bonnes pratiques sociales** parmi les multinationales du secteur du café et les entreprises nationales opérant dans votre pays, conformément à la Déclaration de principes tripartite de l'OIT sur les entreprises multinationales et la politique sociale (Déclaration sur les EMN).
- Créer de nouveaux **mécanismes de dialogue social** aux niveaux national et sectoriel, afin de garantir que les organisations d'employeurs et de travailleurs participent activement et proposent des mesures, des programmes et des activités visant à améliorer la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café.

ACTEURS DU SECTEUR PRIVÉ

(EMPLOYEURS, ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS ET ORGANISATIONS D'ENTREPRISES (OE))

Les sociétés ont une **responsabilité légale et sociale** de garantir la sécurité et le bien-être de leurs employés.

Dans la mesure où cela est compatible avec la législation nationale, les employeurs ont le devoir d'assurer la sécurité et la santé des travailleurs dans tous les aspects liés au travail. Les employeurs, les organisations d'employeurs et les organisations d'entreprises (OE) devraient engager un **dialogue tripartite** sur les politiques, systèmes et programmes nationaux de SST et fournir des services de SST tels que l'information et la formation.

De bonnes performances en matière de SST sont également bénéfiques **pour les entreprises.** Elle peut améliorer la motivation et la productivité des travailleurs, réduire l'absentéisme, aider les entreprises à attirer des talents et à obtenir des contrats dans les secteurs public et privé. De bonnes performances en matière de SST sont essentielles à la gestion de la réputation et sont souvent considérées comme un élément crucial de la conduite responsable des entreprises.

Le soutien des acteurs du secteur privé est nécessaire pour améliorer la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café. Voici les actions que nous recommandons :

- Se connecter avec **d'autres acteurs de la chaîne d'approvisionnement du café** pour partager les meilleures pratiques sur ce qui fonctionne pour améliorer la SST tout au long de la chaîne d'approvisionnement du café.
- Organiser un **événement de réseautage conjoint** avec le Fonds Vision zéro dans le cadre de la série de webinaires techniques #CoffeePeople, réunissant les membres, les partenaires, les fournisseurs et les acheteurs de la chaîne d'approvisionnement du café pour faciliter l'apprentissage, le partage des ressources et l'amélioration des performances en matière de SST.
- Travailler avec d'autres acteurs, tels que les organisations de travailleurs, les agences gouvernementales et autres, afin de promouvoir **des initiatives conjointes et des partenariats** visant à renforcer la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café et à améliorer les conditions de travail en général, en particulier celles liées à d'autres principes et droits fondamentaux au travail.
- Apporter une **contribution financière** au Fonds Vision Zéro pour l'aider à étendre son travail dans la chaîne d'approvisionnement du café Par exemple, financer **l'adaptation et la mise en œuvre** de la campagne dans l'un de vos pays d'approvisionnement.

ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS ET OE

- Consulter et utiliser **l'outil de formation** du CIF-OIT sur les Essentiels de la sécurité et la santé au travail.
- En savoir plus sur les initiatives entreprises par les employeurs et les organisations professionnelles du monde entier pour promouvoir des lieux de travail salubres et sûrs.

EMPLOYEURS

- En consultation avec les organisations de travailleurs, établir ou renforcer **des systèmes de rapport, d'enregistrement et de notification** pour collecter des données ventilées par sexe et des informations sur les accidents du travail et les

maladies professionnelles sur le lieu de travail (par exemple, dans les plantations). Utiliser les informations pour élaborer des stratégies efficaces afin d'améliorer la SST dans les différentes tâches liées à la production de café.

- Fournir **des normes de sécurité** et de santé adéquates, en établissant des politiques et des procédures de sécurité qui respectent ou dépassent les exigences réglementaires minimales et en prenant toutes les mesures de protection appropriées.

- Veiller à ce qu'une **formation adéquate et appropriée** et des instructions compréhensibles en matière de sécurité et de santé, ainsi que toute orientation ou supervision nécessaire, soient fournies aux travailleurs agricoles, y compris des informations sur les dangers et les risques associés à leur travail et les actions à entreprendre pour leur protection, en tenant compte de leur niveau d'éducation et de leurs différences linguistiques.

- Conformément aux pratiques nationales, mettre en place des comités mixtes de sécurité et de santé ou des structures similaires, afin d'assurer **la coopération entre l'employeur et les travailleurs** pour obtenir et maintenir des conditions de travail et un environnement sûrs et salubre. Garantir la participation des travailleurs, hommes et femmes ainsi que celle de leurs représentants aux mesures de SST, à la promotion de la santé et à la prise de décision.

- Établir ou renforcer votre système de gestion de la SST en incorporant les **nouvelles technologies, les meilleures pratiques et les enseignements tirés** des incidents.

- Effectuer une **diligence raisonnable** pour identifier et prévenir, atténuer et rendre compte de la manière de traiter les impacts négatifs réels et potentiels liés aux droits humains internationalement reconnus, entendus, au minimum, comme ceux énoncés dans la Déclaration de l'OIT sur les Principes et droits fondamentaux au travail.

- Identifier et évaluer les **impacts négatifs sur les droits humains** qu'ils soient réels ou potentiels, dans lesquels l'entreprise pourrait être impliquée, soit par ses propres activités, soit du fait de ses relations d'affaires.

- Effectuer des évaluations de risque appropriées en termes de SST et, sur la base de ces résultats, adopter des **mesures de prévention et de protection** pour garantir que, dans toutes les conditions d'utilisation prévues, les activités agricoles, lieux de travail, machines, équipements, produits chimiques, outils et processus sous le contrôle de l'employeur, sont sûrs et conformes aux normes prescrites en matière de sécurité et de santé.

TRAVAILLEURS ET ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS

La participation des travailleurs est un **élément essentiel** d'un système solide de gestion de la SST. Lorsque les travailleurs sont activement impliqués, ils peuvent constituer une source précieuse d' informations sur les risques en matière de sécurité et de santé, et peuvent **donner un aperçu** de la meilleure façon de traiter ces questions.

Les **représentants des travailleurs** agissent dans les intérêts des travailleurs dans la chaîne d'approvisionnement du café, en plaidant pour de meilleures conditions de travail et des normes de SST améliorées.

Ils engagent le dialogue avec les employeurs, les agences gouvernementales et d'autres acteurs pour veiller à ce que les **droits des travailleurs et les préoccupations en matière de sécurité** soient pris en compte et fournissent des informations ainsi qu'un soutien aux travailleurs, en particulier en ce qui concerne le respect des droits des travailleurs et l'amélioration des conditions de travail.

Les travailleurs et organisations de travailleurs sont essentiels pour créer une chaîne d'approvisionnement du café plus sûre et plus salubre. Voici les actions que nous suggérons :

- Participer à des **activités de sensibilisation à la SST** dans les exploitations de café en rejoignant le défi #CoffeePeople et en partageant du matériel audiovisuel avec les membres. Vous pouvez commencer par utiliser les affiches, spots radio et vidéos développés par le Fonds Vision Zéro .

- Organiser des réunions conjointes avec le Fonds Vision zéro dans le cadre de la série de webinaires techniques #CoffeePeople pour **sensibiliser** les travailleurs des plantations et les communautés locales sur les principaux risques professionnels auxquels sont confrontés les travailleurs du secteur du café, en fournissant des informations sur l'identification des dangers, l'évaluation des risques et les protocoles de sécurité pour assurer leur bien-être.

- Créer des occasions de discuter des défis en matière de SST auxquels sont confrontées les femmes au niveau de l'exploitation et convenir d'actions ciblées pour répondre à leurs **besoins spécifiques.**

- Encourager tous les travailleurs au niveau de l'exploitation, y compris les travailleurs temporaires et saisonniers à participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de **mesures préventives en matière de SST** en utilisant des données et des informations.

- Participer activement aux Comités SST y compris dans la **conception, la mise en œuvre et l'évaluation de mesures** pour éliminer et prévenir les risques au niveau de l'entreprise. La coopération entre la direction, les travailleurs et leurs représentants est un élément essentiel des mesures de SST !

- Promouvoir et renforcer le droit **d'organiser et de négocier collectivement.** La Liberté d'association et de négociation collective peut favoriser le droit à un environnement de travail sûr et salubre et vice versa.

CAFÉICULTEURS (AGRICULTEURS, PRODUCTEURS ET TRAVAILLEURS)

Les agriculteurs, producteurs et les travailleurs du secteur du café sont responsables, avec leurs collègues, leurs superviseurs et d'autres acteurs, de garantir leur **propre sécurité** et de celle de leurs collègues.

Ils doivent connaître et respecter les normes locales, nationales et internationales en matière de SST, suivre les **procédures de sécurité** établies et utiliser des équipements de protection. Ils peuvent également choisir de participer à la **formation et à l'éducation** en matière de SST dispensées par les employeurs, les coopératives ou les associations actives tout au long de la chaîne d'approvisionnement du café.

Les caféiculteurs sont à la base de la chaîne d'approvisionnement du café et ont un rôle à jouer dans l'amélioration de la sécurité et de la santé. Voici comment :

- Mettre en œuvre des **solutions pour améliorer la sécurité et la santé**, telles que la méthode Amélioration du travail dans le cadre du développement local (WIND) de l'OIT, qui utilise des mesures et des matériaux durables au niveau local pour améliorer la sécurité et la santé de manière simple et pratique.
- Participez à l'élaboration des évaluations des risques au niveau de l'exploitation, à l'élaboration et à l'adoption de **politiques de sécurité et de santé** et à la mise en place et au fonctionnement de Comités de SST.
- Participer activement à la **formation et à l'éducation** dans le domaine de la SST dispensées par le gouvernement, leurs employeurs ou les organisations de travailleurs.
- Restez informé des **nouveaux développements** en matière de SST dans la chaîne d'approvisionnement du café, tels que les meilleures pratiques émergentes, les nouvelles réglementations et les innovations en matière d'équipements de protection ou de processus de production.
- Participer activement aux Comités SST y compris dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de mesures pour éliminer et prévenir les risques au niveau de l'entreprise. La coopération entre la direction, les travailleurs et leurs représentants est un élément essentiel des mesures de SST !

PARTENAIRES DE DÉVELOPPEMENT ACTIFS DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DU CAFÉ

Les partenaires de développement peuvent **soutenir les initiatives mondiales et nationales** visant à renforcer la SST et d'autres principes et droits liés au travail en offrant une assistance technique et financière. Il s'agit notamment d'étendre les programmes existants, de créer de nouveaux projets et de renforcer les capacités institutionnelles pour la mise en œuvre et l'application de la SST.

Ils peuvent également contribuer à **sensibiliser le public** à l'importance de la SST et veiller à ce que les politiques, stratégies et ressources adéquates soient mises en place pour garantir un environnement de travail sûr et salubre.

Que peuvent faire les partenaires de développement pour améliorer la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café ? Voici une liste détaillée des activités suggérées :

- Encourager les **organisations partenaires et/ou les bénéficiaires de votre projet** qui travaillent à l'amélioration des conditions de travail décentes dans la chaîne d'approvisionnement de l'agriculture ou du café à rejoindre la campagne #CoffeePeople du Fonds Vision Zéro et à utiliser ce kit pour passer à l'action.

- Promouvoir l'inclusion d'activités visant à améliorer la SST dans les propositions de projets, les processus d'appel d'offres et/ou les projets nouveaux ou existants axés sur le travail décent, en particulier sur les principes et droits fondamentaux au travail, dans les chaînes d'approvisionnement de l'agriculture et du café.

- Apporter une **contribution financière** au Fonds Vision Zéro pour l'lui permettre d'étendre son travail dans la chaîne d'approvisionnement du café.

- Collaborer avec le Fonds Vision Zéro pour fournir des **programmes de développement des compétences** pour les fonctionnaires, les employeurs, les travailleurs et leurs organisations ainsi que les caféiculteurs (travailleurs, agriculteurs, producteurs) afin de les sensibiliser, d'améliorer leurs connaissances ainsi que leurs compétences et de promouvoir une culture de la sécurité tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

- Mener des **recherches sensibles au genre** sur les questions de SST dans la chaîne d'approvisionnement du café, telles que l'identification des dangers l'évaluation des risques et l'évaluation de l'efficacité des interventions.

- Soutenir l'OIT dans la promotion de la ratification et de la mise en œuvre des conventions pertinentes en matière de SST, ainsi que des **politiques, réglementations et normes** dans la chaîne d'approvisionnement du café.

ORGANISATIONS INTERNATIONALES

Les organisations internationales soulignent l'importance de créer des conditions de travail sûres et salubres, en proposant des initiatives visant à améliorer la SST et à soutenir les **pratiques durables.**

Ces organisations ont la **particularité** de réunir les acteurs du secteur du café afin d'identifier et de traiter certaines des questions les plus urgentes en matière de SST.
Elles peuvent contribuer à cette cause en développant et en diffusant les **meilleures pratiques** adaptées à la chaîne d'approvisionnement du café, en proposant des programmes de formation aux producteurs de café, aux travailleurs ainsi qu'aux communautés locales et bien plus encore.

Comment les organisations internationales peuvent-elles faire la différence dans la chaîne d'approvisionnement du café ? Consultez cette liste de suggestions pratiques :

- Utiliser les outils et méthodes du Fonds Vision Zéro de l'OIT pour **intégrer ou ajouter des composants spécifiques à la SST** dans les projets nouveaux ou existants travaillant dans la chaîne d'approvisionnement du café ou dans d'autres activités pertinentes. Si vous avez besoin d'aide, contactez le Fonds Vision Zéro !
- Établir un partenariat avec le Fonds Vision zéro de l'OIT pour **intégrer ou ajouter des éléments spécifiques à la SST** dans les événements agricoles/café aux niveaux mondial, régional et national.
- Établir un partenariat avec l'OIT pour **mener des recherches** sur la mise en œuvre des principes et droits fondamentaux au travail dans la chaîne d'approvisionnement du café, afin de contribuer à l'élaboration de programmes et d'approches intégrés.
- Proposer des programmes **d'assistance technique, de formation et de renforcement des capacités** pour aider les pays à renforcer leurs systèmes de SST.
- Utiliser les méthodes du Fonds Vision Zéro pour mener des **recherche** sur la SST, envisager de le faire sur des groupes vulnérables, tels que les travailleurs temporaires ou les femmes, et diffuser les informations par le biais de **publications, des conférences et des plateformes en ligne.**
- Contacter le Fonds Vision Zéro pour planifier un **événement conjoint** qui peut faire partie de la Série de webinaires techniques #CoffeePeople.
- Fournir une **aide financière** aux pays pour les projets et initiatives liés à la SST.

FAITES VOTRE ENGAGEMENT !

Il est temps de faire votre engagement en faveur des gens du café ! Soumettez des informations sur ce que vous vous engagez à faire et sur la manière dont vous comptez le faire via Howspace. Nous recueillerons et documenterons toutes les actions et les diffuserons au sein du réseau de la campagne.

Ensuite, partagez votre bon travail sur les médias sociaux en utilisant notre hashtag #CoffeePeople pour que d'autres acteurs puissent apprendre ! Ensemble, nous pouvons catalyser le changement à travers la chaîne d'approvisionnement du café.

Êtes-vous prêt à rejoindre l'OIT dans un mouvement collectif pour collaborer à des conditions plus sûres et plus salubres pour les travailleurs du secteur du café ?

Commencer maintenant

À PROPOS DES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Les Normes internationales du travail (NIT) sont des instruments juridiques élaborés par les membres de l'OIT (gouvernements, employeurs et travailleurs) qui énoncent les principes et les droits fondamentaux au travail. Sous la forme de Conventions ou de Recommandations, les NIT fournissent un cadre juridique international sur les normes sociales qui garantit des règles du jeu équitables dans l'économie mondiale Le respect des NIT s'accompagne souvent d'une amélioration de la productivité et des performances économiques.

NIT clés sur la SST :

- Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981): cette Convention prévoit l'adoption d'une politique nationale cohérente en matière de SST, ainsi que des mesures à prendre par les gouvernements et au sein des entreprises pour promouvoir la SST et améliorer les conditions de travail.

- Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006) : La Convention a pour but d'établir et de mettre en œuvre des politiques nationales cohérentes sur la SST grâce à un dialogue entre le gouvernement et les organisations d'employeurs et de travailleurs et d'encourager une culture de prévention nationale en matière de sécurité et de santé.
- Convention (n° 184) sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001 : cette convention prévoit des mesures concernant la sécurité des machines, l'ergonomie, la manutention et le transport de matériaux, la gestion rationnelle des produits chimiques, le contact avec les animaux, la protection contre les risques biologiques, le bien-être et le logement.
- Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019 : cette convention établit le droit de chacun à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, y compris de violence et de harcèlement fondés sur le genre.

Ensemble pour
#CoffeePeople

International Labour Organization | VISION ZERO FUND

À PROPOS DU FONDS VISION ZÉRO DE L'OIT

Le Fonds Vision Zéro de l'Organisation internationale du Travail (OIT) rassemble les membres tripartites de l'OIT, ainsi que des entreprises et d'autres acteurs, afin de progresser conjointement vers la réalisation de l'objectif zéro accident, blessure et maladie graves et mortels liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Depuis 2018, le Fonds Vision Zéro travaille à la réalisation du droit à un environnement de travail sûr et salubre dans la chaîne d'approvisionnement du café. Les projets mis en œuvre au Laos, au Mexique, en Colombie, au Honduras et au Viêt Nam ont bénéficié directement et indirectement à un total de 3,5 millions de travailleurs. Le Fonds Vision Zéro fait partie du programme phare de l'OIT Sécurité + santé pour tous.

Dans le cadre d'un projet financé par l'Union européenne et en partenariat avec des agences gouvernementales, des organisations d'employeurs et de travailleurs et des entreprises du secteur privé, le Fonds Vision Zéro consolide les enseignements tirés des projets nationaux et les porte au niveau mondial, élargissant ainsi la portée et l'impact de son travail à ce jour.

Plus d'informations sur : ilo.org/vzf

SAFETY + HEALTH FOR ALL

VISION ZERO FUND IS PART OF SAFETY & HEALTH FOR ALL, AN ILO FLAGSHIP PROGRAMME BUILDING A CULTURE OF SAFE, HEALTHY WORK.

This project is funded by the European Union